

Министерство здравоохранения Ульяновской области

Государственное учреждение здравоохранения

ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР

**ПРИКАЗ**

« 05 » апреля 2024 года № 218 -П

г. Ульяновск

Об утверждении положений по антикоррупционным мероприятиям в ГУЗ ОКОД

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции», в целях совершенствования в ГУЗ ОКОД системы противодействия коррупции, профилактики коррупционных правонарушений, соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы в государственном учреждении здравоохранения Областной клинический онкологический диспансер (далее - ГУЗ ОКОД) (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГУЗ ОКОД (Приложение 2).
3. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействию коррупции в ГУЗ ОКОД (Приложение 3).
4. Начальнику отдела обработки и защиты персональных данных разместить настоящий приказ на сайте ГУЗ ОКОД в разделе «Противодействие коррупции».
5. Начальнику отдела кадров:

5.1. Подготовить дополнительное соглашение к трудовым договорам об ознакомлении сотрудников ГУЗ ОКОД с данным приказом и положениями;

5.2. Вновь принимаемых работников знакомить с данным приказом и положениями.

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента издания.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач В.Д. Куликов

Приложение 1

к приказу от\_05.04.2023\_№ 218-П

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы в ГУЗ ОКОД**

**1. Основные положения**

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГУЗ ОКОД, воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГУЗ ОКОД.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», Кодекса этики и служебного поведения работников организации, принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

**2. Принципы**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГУЗ ОКОД. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

**3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом деятельности ГУЗ ОКОД является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГУЗ ОКОД недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГУЗ ОКОД является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ГУЗ ОКОД.

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления услуг являются главными приоритетами в отношениях работников ГУЗ ОКОД.

3.5. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В ГУЗ ОКОД недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7. В случае принуждения гражданина работников ГУЗ ОКОД к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом главного врача ГУЗ ОКОД для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник ГУЗ ОКОД обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.8. В ГУЗ ОКОД недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которые заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводят в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательств.

3.9. В ГУЗ ОКОД недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения - это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательств.

3.10. В ГУЗ ОКОД недопустимы действия на основе соглашения между двумя и более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В ГУЗ ОКОД недопустимо осуществление противоправной деятельности: не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией ГУЗ ОКОД по этике, служебному расследованию и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и\или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий расследования.

**4. Обращения с подарками**

4.1. По отношению к обращению с подарками в ГУЗ ОКОД сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам ГУЗ ОКОД запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.3. В соответствии ст.575 ГК РФ не допускается дарение , за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трёх тысяч рублей.

**5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Развитие потенциала работников ГУЗ ОКОД является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В ГУЗ ОКОД не допустимы конфликты интересов-положения, в которым личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников ГУЗ ОКОД.

5.3. К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.4. при возникновении явного или возможного конфликта интересов работник ГУЗ ОКОД должен уведомить руководителя организации.

5.5. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет Комиссия по этике, служебной поведению и урегулированию конфликта интересов.

1. **Конфиденциальность**

6.1. Работникам ГУЗ ОКОД запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты.

**7. Ответственность за неисполнение данного положения**

7.1. Работники всей подразделений ГУЗ ОКОД, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящего положения.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

Приложение 2

к приказу от\_05.04.2023\_№ 218-П

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГУЗ ОКОД**

**1. Основные положения**

1.1. Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГУЗ ОКОД разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее положение определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются ГУЗ ОКОД для предотвращения потенциального, выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ГУЗ ОКОД.

**2. Основные понятия**

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

2.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими функциональных обязанностей.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГУЗ ОКОД**

3.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

3.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГУЗ ОКОД при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

3.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

3.4. Соблюдение баланса интересов ГУЗ ОКОД и работника при урегулировании конфликта интересов.

3.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работников и урегулирован (предотвращён) ГУЗ ОКОД.

**4. Основные обязанности работников ГУЗ ОКОД в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. Работники при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей должны руководствоваться интересами ГУЗ ОКОД – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4.2. Избегать (по возможности) ситуаций, обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

4.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

4.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**5. Предотвращение конфликта интересов в ГУЗ ОКОД**

5.1. В целях предотвращения конфликта интересов распределение должностных обязанностей между работниками ГУЗ ОКОД осуществляется таким образом, чтобы исключить условия возникновения конфликта интересов.

5.2. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники ГУЗ ОКОД обязаны:

- соблюдать требования законодательства РФ, нормативно-правовых актов органов исполнительной власти РФ, учредительных и локальных актов ГУЗ ОКОД;

- четко исполнять свои должностные обязанности;

-соблюдать нормы деловой и профессиональной этики;

-обеспечить сохранность служебной, врачебной тайны, а также сохранность персональных данных.

5.3. указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов.

1. **Основные типы конфликта интересов**

В деятельности ГУЗ ОКОД потенциально возможно возникновение следующих основных типа конфликта интересов:

6.1. Конфликт интересов между работниками.

6.2. Конфликт интересов между руководством и работниками

6.3. Конфликт интересов между работниками и пациентами, их законными представителями

6.4. Конфликт интересов между работниками и сторонними организациями.

**7. Выявление конфликта интересов**

7.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками ГУЗ ОКОД в ходе своей текущей деятельности.

7.2. В целях выявления конфликта интересов ГУЗ ОКОД обеспечивает учет всей входящей корреспонденции

В случае, если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения:

- главного врача,

- руководителя подразделения, в котором работает сотрудник, в отношении которого получена негативная информация.

7.3 В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок, такая информация доводится до сведения главного врача.

**8. Урегулирование конфликта интересов**

8.1. Главный врач ГУЗ ОКОД, работники учреждения используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов ГУЗ ОКОД, работников ГУЗ ОКОД, пациентов, их законных представителей.

8.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могу участвовать в его урегулировании.

8.3. В случае получения информации о наличии конфликта интересов руководитель подразделения обязан удостовериться в наличии конфликта интересов, выяснить причины и урегулировать конфликт интересов.

8.4. В случае невозможности урегулирования конфликта интересов на уровне подразделения, руководитель подразделения обязан информировать главного врача ГУЗ ОКОД о конфликте интересов, причинах его возникновения, мерах, которые были предприняты.

8.5. В случае получения информации о наличии конфликта интересов главный врач ГУЗ ОКОД обязан удостовериться в наличии конфликта интересов и назначить лицо (группу лиц), ответственное за выяснение и урегулирование конфликта интересов.

8.6. Лицо (группа лиц) , ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов, во взаимодействии с юридическим отделом подготавливает предложения по его урегулированию.

8.7. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

-ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника ГУЗ ОКОД или его отстранение (постоянное, временное) от участия в обсуждении и процессе;

-принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей;

-временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

-отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГУЗ ОКОД;

-увольнение работника из организации по инициативе работника.

8.8. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта и интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд.

8.9.Указанный в настоящем разделе перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

**9. Ответственность за неисполнение данного положения**

9.1. Работники всей подразделений ГУЗ ОКОД, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящего положения.

9.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

Приложение 3

к приказу от\_05.04.2023\_№ 218-П

**Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействию коррупции в ГУЗ ОКОД**

**1. Основные положения**

1.1. Положение разработано во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия ГУЗ ОКОД с правоохранительными органами.

**2. Виды обращений в правоохранительные органы**

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.2. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструментов оперативного информационного обмена между ГУЗ ОКОД и правоохранительными органами.

2.3 Устные обращения – это обращения, поступающие от граждан во время личного приема у руководителя ГУЗ ОКОД или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

**3. Сотрудничество и порядок обращения ГУЗ ОКОД в правоохранительные органы**

3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем ГУЗ ОКОД заявленными антикоррупционными стандартами деятельности. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- ГУЗ ОКОД может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГУЗ ОКОД (работникам ГУЗ ОКОД) стало известно;

- необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГУЗ ОКОД, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в ГУЗ ОКОД;

- ГУЗ ОКОД принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГУЗ ОКОД по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3. Руководству ГУЗ ОКОД и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащие данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Руководство и сотрудники ГУЗ ОКОД не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных и правоохранительных органов.

3.5. Предоставление информации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, совершении коррупционных правонарушений от лица ГУЗ ОКОД в правоохранительные органы осуществляет ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений.